

「盛和塾」组织全国化的宗旨

凡是从事企业经营的人，无论其企业规模的大小，为了企业的稳定发展，包括为了员工的稳定就业，每天都努力工作，持续不懈。

一旦兴办企业，或者继承前辈创立的企业，从当上企业最高领导人开始，只要遭到一次重大失败，那么，包括自己在内的全体员工都会陷入悲惨的境地。想到这一点，企业领导人无论白天黑夜，一刻也不敢松懈，不安感和焦躁感驱使他们在经营中拼命努力。我认为，这是常态。

特别是，从二战结束至今的 45 年中，顺利发展的日本和世界经济，从 1990 年代初开始，就逐步进入了结构转折期。20 世纪末就在眼前，而世界却从此进入了一个激荡和混乱的时代。正因为如此，企业经营者就必须更进一步振奋精神，全力以赴。

我在大学毕业后，作为研究者，度过了四年开发精密陶瓷的职业生涯。接着，正好在距今 32 年前，我和 27 名伙伴一起创建了京瓷公司。从那时起一直到现在，我把自己的心血注入了企业经营。现在京瓷公司在国内外共有 26,000 名员工，年销售额达 5,000 亿日元，成为一个企业集团；6 年前创办包括电气通信事业在内的第二电电公司也已有 1,500 名员工，年销售额增长到了 15,000 亿日元。

从创业当初开始，我就认识到，企业的经营在很大程度上取决于企业领导人所持有的哲学、心性、理念和信念。作为经营者，我努力磨练自己的人格，提升自己的心性，努力让自己具备更高的思想境界。现在，我又进一步认识到，无论是企业经营也好，还是人生经历也好，所有的一切，都是由当事人的心灵的状态决定的，我认为，从我过去的亲身经验来看，这是真实不虚的。

距今 7、8 年前，京都的一些年轻的经营者提出要求，因为他们都在经营企业，在企业经营中都有许多苦恼，究竟应该如何经营企业？他们希望听一听我的想法。在多次邀请我的过程中，我意识到，正因为自己受到了京都这一地区社会的关照，才有了今天的成就。同时，对他们的要求应该有所答复。我考虑到，义务地传授我的经验和经营理念，可以给年轻的经营者们作为参考，而且对日本的经济、世界的经济也都是好事。就这样，在京都，学习我的经营理念和人生观的、年轻经营者的、自发性的组织“盛和塾”诞生了。

参加这个学习组织的人又开始自发组织盛和塾的分塾，现在除京都之外，有大阪、神户、滋贺、鹿儿岛、富山、东京，总共有 7 个塾。

年轻的塾生们认真倾听我的讲话，宛如海绵吸水一样拼命吸收，而且应用于实践，并在实际的经营中取得了显著的成果。看到这种情景，我自己也感到非常高兴。

但是，最近又有许多塾生提出要求。他们觉得自己有这样的学习机会，能够接触到塾长的音容笑貌，非常庆幸。但是全国各地还有更多的年轻的经营者，希望他们也能听到塾长的讲话，从而让更多的企业经营者变得更优秀、更出色。

我自己有时间上的限制，加之明年又要迎来花甲之年。所以我不可能全力以赴来做这件事。但是，如果我讲述我的经营理念和人生观，能够帮助众多年轻经营者提升人格、提升心性，结果促使他们的企业繁荣，员工幸福，进而对实现世界人类的和平幸福有所裨益。我想，这就太好了。再加上塾生们的劝说，我决定要把盛和塾发展成为年轻经营者 5,000 人规模的全国性组织。

一开头我已经说过，经营的真髓在于领导人持有的心性。我认为，只要领悟这一经营的真髓，经营者的心性改变了，提高了，企业经营就一定顺畅。

通过提高自己的人格品德以谋求企业的稳定和兴旺。抱有这种期望的人，我衷心祝愿你们加入到盛和塾里来。

盛和塾塾长

稻盛和夫

1991 年